



## Impacto de la IA en el Derecho del Trabajo y las Relaciones Laborales

**Destinatarios:** Egresados universitarios, Docentes, Cursantes de carreras de posgrado de la Escuela de Posgrado de la Facultad de derecho, Estudiantes de grado, Funcionarios/as públicos y privados interesados/as en gestión, Estudiantes o egresados de la Licenciatura en Relaciones Laborales, Licenciatura en Recurso Humanos, Psicología, Administración y Comunicación. También podrán participar trabajadores que cuenten con experiencia comprobada en el área de Recursos Humanos y relaciones laborales.

**Carga horaria aula:** 14 horas horas

**Fechas de comienzo:** 12/5/2026

**Fechas de finalización:** 02/06/2026

**Días y horarios:** Martes y Jueves de 18:00 a 20:00 horas

**Modalidad:** Híbrida

**Forma de participación:** Sincrónica

### DOCENTES

**Docentes Responsable:**

**Nombre completo:** Gustavo Gauthier

**Instituto:** Instituto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social



**Grado docente:** Grado 4

**Docentes Participantes:**

**Nacionales:**

Laura Arévalo: Docente; Natalia Castro: Docente. Servicio universitario al que pertenecen: Facultad de Derecho.

**DATOS DE LA ACTIVIDAD**

**Fundamentación:**

El alumno debe conocer conceptos básicos acerca del objeto de protección del Derecho del Trabajo, saber cómo se constituye una relación o contrato de trabajo y los derechos y deberes que asume el trabajador.

**Objetivos:**

Comprender y aprender acerca del impacto de la inteligencia artificial en el Derecho del trabajo y las relaciones laborales desde una perspectiva multidimensional, considerando sus efectos en la transformación del empleo, la gestión de recursos humanos, las relaciones laborales, el proceso judicial y el marco normativo,

**Contenidos temáticos:**

Módulo I: Introducción a la inteligencia artificial y su evolución en el ámbito laboral. Se abordará su definición, los distintos tipos de IA, su desarrollo histórico y las principales tecnologías aplicadas en el mundo del trabajo. También se diferenciará la automatización de la inteligencia artificial para comprender sus impactos específicos.

Módulo II: Transformación del empleo a partir de la IA. Se analizará su impacto en la creación y destrucción de puestos de trabajo, la aparición de nuevas profesiones y las habilidades emergentes. Además, se estudiará la polarización del empleo y las desigualdades generadas por el acceso



desigual a la tecnología.

Módulo III: Influencia de la IA en la gestión de recursos humanos. Se examinará su uso en procesos de selección, onboarding y evaluación del desempeño, así como los sesgos algorítmicos en la toma de decisiones laborales. Se debatirán los desafíos éticos y legales en la aplicación de la IA dentro del área de recursos humanos

Módulo IV: Relación entre la IA y las relaciones laborales. Se discutirá su impacto en la negociación colectiva, el rol de los sindicatos frente a la automatización y el control algorítmico del teletrabajo. Se analizará el fenómeno del trabajo a demanda en plataformas digitales y sus implicaciones laborales.

Módulo V: Uso de la IA en el proceso judicial. Se analizará su utilización en las decisiones adoptadas por los jueces, señalando sus beneficios así como los riesgos que se enfrentan. Se realizará un relevamiento de criterios que pueden adoptarse al respecto, a la vez que se compartirán algunas experiencias internacionales más destacadas que ya han implementado su uso.

Módulo VI: Profundizar en el marco normativo y los desafíos regulatorios de la IA en el mundo del trabajo. Se revisará la legislación vigente a nivel internacional y nacional, con especial énfasis en la protección de datos y privacidad en entornos laborales. También se estudiarán las responsabilidades legales derivadas de decisiones automatizadas y las propuestas de regulación con base en principios éticos.



**Calendario previsto:**

12/05 – Introducción a la inteligencia artificial y su evolución en el ámbito laboral – Gustavo Gauthier.

14/05 – Transformación del empleo a partir de la IA – Gustavo Gauthier.

19/05 – Influencia de la IA en la gestión de recursos humanos – Laura Arévalo.

21/05 – Relación entre la IA y las relaciones laborales – Natalia Castro.

26/05 – Uso de la IA en el proceso judicial – Gustavo Gauthier.

28/05 – Marco normativo y los desafíos regulatorios de la IA en el mundo del trabajo – Natalia Castro.

02/06 – Repaso y Evaluación – Gustavo Gauthier

**Metodología empleadas en el curso:**

Metodología expositiva, Estudio de casos

**Evaluación:**

Evaluación final

**Bibliografía básica y lecturas recomendadas:**

- Aloisi, A. y De Stefano, V., “Máquinas, algoritmos, plataformas digitales: facultades ampliadas y libertades virtuales. Notas sobre el futuro (del Derecho) del trabajo”, en Cambiando la forma de trabajar y de vivir, AAVV, Hernández Bejarano, M., Rodríguez Piñero Royo, M. y Todolí, A, Tirant lo Blanch, Valencia 2020.
- Coelho Moreira, T., Direito do trabalho na era digital, Ed. Almedina, 2º Ed., Coimbra 2023.
- Corvalán J.G, “El impacto de la Inteligencia Artificial en el trabajo”, en Revista de Direito Econômico e Socioambiental, V. 10, N° 1, 2019, Curitiba.
- Egusquiza Balmaceda, M. A. y Rodríguez Sanz de Galdeano, B. (Directoras), Inteligencia artificial y prevención de riesgos laborales: obligaciones y responsabilidades, Ed. Tirant lo blanch, Valencia 2023.



- García García, A., “La introducción de las nuevas tecnologías en la organización de la empresa: apuntes sobre la inteligencia artificial y la acción colectiva”, AAVV, Sanguinetti Raymond, W. (Director), Nuevas tecnologías, derechos humanos y negociación colectiva, ed. Tirant lo blanch, Valencia 2023, págs. 51 y ss.
- Gauthier, G., “El impacto de la inteligencia artificial en el trabajo”, en rev. Derecho Laboral, N° 294-295, FCU, Montevideo 2024, pág.
- Gauthier, G. (Coordinador), “El impacto de la inteligencia artificial y los algoritmos en el trabajo”, paper de la investigación efectuada en la Facultad de Derecho de la Udelar, accesible en:  
[www.fder.edu.uy/sites/default/files/2022-12/INFORME%20FNIAL%20EI%20impacto%20de%20la%20inteligencia%20artificial%20y%20los%20algoritmos%20en%20el%20trabajo.pdf](http://www.fder.edu.uy/sites/default/files/2022-12/INFORME%20FNIAL%20EI%20impacto%20de%20la%20inteligencia%20artificial%20y%20los%20algoritmos%20en%20el%20trabajo.pdf)
- Kaplan, A. y Haenlein, M., 2020, Rulers of the world, unite! The challenges and opportunities of artificial intelligence. Business Horizons, recuperado de: <https://doi.org/10.1016/j.bushor.2019.09.003>
- Lauande Rodrigues, P., Inteligência artificial nas relações de trabalho, Ed. Venturoli, Brasília 2024.
- López Oneto, M., Fundamentos para un derecho de la inteligencia artificial. ¿Queremos seguir siendo humanos? Ed. Tirant lo blanch, Valencia 2020.
- Mercader Uguina, J. R., El futuro del trabajo en la era de la digitalización y la robótica, Tirant lo Blanch, Valencia, 2017.
- MERCOSUR, Declaración de Ministros y Altas Autoridades sobre Derechos Humanos de los Estados Partes del Mercosur sobre los Principios de Derechos Humanos en el ámbito de la inteligencia artificial,  
<https://www.raadh.mercosur.int/wp-content/uploads/2024/04/DECLARACION-SOBRE-LOS-PRINCIPIOS-DE-DERECHOS-HUMANOS-EN-EL-AMBITO-DE-LA-INTELIGENCIA-ARTIFICIAL.pdf>
- Molina Navarrete, C., “Economía de datos, mercados digitales de empleo y gestión analítica de personas: retos para la transición a una



sociedad del e-trabajo decente”, en Revista Trabajo y Seguridad Social. CEF., Núm 459, junio 2021, Ed. Centro de Estudios Financieros, Madrid, pág. 5 y ss.

- Panizza, C., “El impacto de las nuevas tecnologías en la salud laboral”, rev. Derecho Laboral N° 284, FCU, Montevideo 2022.
- Perrone, J., “Utilización de algoritmos e inteligencia artificial en los centros de trabajo: problemática para los derechos de los trabajadores y posibles soluciones”, en AAVV Memoria y vigencia del pensamiento jurídico de Oscar Ermida Uriarte, FCU, Montevideo, 2022.
- Raso Delgue, J., “Inteligencia artificial, algoritmos y trabajo”, en AAVV Memoria y vigencia del pensamiento jurídico de Oscar Ermida Uriarte, FCU, Montevideo, 2022.
- Ribeiro Porto, F., Shuenquener de Araújo, V. y De Paiva Gabriel, A., Inteligencia artificial generativa no direito, Thomson Reuters, San Pablo 2024.
- Russell, S. J. y Norving, P., Artificial Intelligence. A modern approach, 13° Ed., Pearson, India, 2018.
- Tapscott, D. y Vinod, A., “Distributed artificial intelligence”, en AAVV, coord. por Don Tapscott, Ed. Barlow Books, Toronto, 2021.
- Todolí Signes, A., Algoritmos productivos y extractivos, Aranzadi, Pamplona 2023.
- Toledo Goncalvez, M., Trabalho e subjetividade no ultracapitalismo, Ed. Lumen Juris, Río de Janeiro 2021.
- UNESCO, Elaboración de una Recomendación sobre la Ética de la Inteligencia Artificial, 2021,  
<https://es.unesco.org/artificial-intelligence/ethics>.
- UNESCO, Artificial Intelligence and Gender Equality, 2020,  
[https://es.unesco.org/system/files/artificial\\_intelligence\\_and\\_gender\\_equality.pdf](https://es.unesco.org/system/files/artificial_intelligence_and_gender_equality.pdf)
- Zavanella, F., Lei geral de protecao de dados na relacao de emprego, Ed. Mizuno, Sao Paulo 2024.

